He Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3--उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ੱ. 196] No. 196] नई दिल्ली, बुधवार, मई 2, 2012/वैशाख 12, 1934

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 2, 2012/VAISAKHA 12, 1934

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई, 2012

सा.का.नि. 333(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के अधीन महानियंत्रक पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न कार्यालय में व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के कार्यालय में जन सम्पर्क अधिकारी और सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना :- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

1590 GI/2012

नुसूची

		_	 	_			_		_	
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं		(1)								
				लागू नहीं होता						
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	7	(9)		लागू नहीं होता						
चयन अथवा अचयन पद		(9)		लागू नहीं होता			-			
वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन या वेतनमान	(4)		वेतन बैंड-	2; 9300	- 34800	+ +	ग्रेड वेतन	4600 死	
वर्गीकरण	-	(8)		साधारण	केन्द्रीय सेवा,			अननुसचिवीय		
पद संख्या		(2)		02*	(2012)	* कार्यमार के	आधार पर	परिवर्तन	किया जा	सकता है ।
पद की नाम		(1)		जन सम्पर्क	अधिकारी					

मर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या	आमलन द्वारा तथा विभन्न पद्धातया द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशातता	(10)	प्रतिनियुक्ति
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।		(6)	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या	नहां ।	(8)	लागू नहीं झेता

(11) (12) (13) (14) (14) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (15) (16) (17) (17) (17) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18) (18	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	मतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
लागू नहीं होता अत्यस्यक अप्राप्त पर संघ लोक आयोग से परामर्श करना आवश्यक	(11)	(12)	(13)
लापू नहीं होता अत्येष्य कायोग से परामर्श करना आवश्यक	प्रतिनियुक्ति -		
	अधीन	लागू नहीं होता	अवसर पर संघ लोक
(क) (j) जो चूत काळप या दिनात में नियानित आधार पर सम्हण परमारण किए हुए हैं. या (ii) दिन्होंने मूल काळपितमार में तेवन बैठ-2 में वेतनमान 9300 34800 क. + ग्रेड केतन परमारण पर पाय वर्ष सेवा की है; या काळपितमार में तेवन बैठ-2 में वेतनमान 9300 34800 क. + ग्रेड केतन 4200 क. या रम्पाद्व पायों पर उस क्रियों में नियानित आधार पर पाय वर्ष सेवा की है; या की है; या वर्ष में में में में में में में में नियानित आधार पर पाय वर्ष सेवा की है; या वर्ष में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बेवन्तर हिंगी ; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और उन संपर्क में कियानिय प्रक्रियाण और प्रवाप हों पत्रकारी उपक्रम में उन सम्पर्क कार्य संस्कार के में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और उन संपर्क में दिल्ली सेवा कियानिय प्रक्रियाण और प्रवाप हों पत्रकार केतान के कीय संस्थार से कम्प्युट्य प्रक्रियाण प्राप्त के या राज्य सरकार के किया या किसी सेवा किया प्राप्त के कार्य सरकार के की मान्यताप्त की कार्य के साव्याव सेवा कार्य सरकार के की की मान्यताप्त की कार्या है साव्याव्य प्राप्त हों में की अधिक महसे था हो हो मान्यताप्त हों से अधिक महसे या ते के अधिक के की हों मान्यताप्त हों से अधिक महसे प्रवास के अधिक से की हों में मान्यताप्त हों सेवा वार्यवर पर पर प्रतियुक्ति के आधार पर विश्वत के प्रयोग के स्थान हों हों में सिकारी हों पर नियुक्ति के आधार पर विश्वत के प्रयोगन के लिए दिस्सी शिकारी हों पर प्रविवृद्य के आधार ते होत्य केता याने के विश्वत संस्था का विश्वत	अधिकारी : -		आयोग से परामशे करना आवश्यक है ।
्यां (तिन्दीने मूल काडर/विमाग में देतन बैंड-2 में देतनामान 9300 94800 रु. में प्रेड केतन बैंड-2 में देतनामान 9300 94800 रु. में प्रेड केतन बैंड-2 में देतनामान 9300 94800 रु. में प्रेड केता मन्द्र केता पर उस श्रेमां में नियमित आधार पर पांच वर्ष केवा की है; जा (ख) जिसके पांच स्थान है, क्यांत् का व्यवस्था (ख) जिसमें मन्यतामान विस्तियायाय से बेचलर डिमी ; (म) किसी मान्यतामान विस्तियायाय से बेचलर डिमी ; (म) किसी मान्यतामान विस्तियायाय से क्यांत का व्यवस्था के प्राचन में उन सम्पर्क कार्य संचान का दो वांत अनुमत । बांकमा : (म) किसी मान्यतेमान विस्तियायाय से संचान से प्रज्ञातिमा और पतः संचक में विभाग में का नियमित मान्यतेमान का व्यवस्था । मिनीय प्रोक्षण आंत श्रेम को अवसी विस्तिय को अवसी विस्तिय को अवसी विस्तिय को अवसी हो स्थान के भी अविक नहीं होगी । सिमा 1. प्रोतियुक्ति की अवधि है साधान्यवाय तीन वर्ष से अविक नहीं होगी । सिमा 1. प्रोतियुक्ति को अवधि है साधान्यवाय तीन वर्ष से अविक नहीं होगी । स्रिमा पाः अतियुक्ति को अवधि है साधान्यवाय तोन वर्ष से अविक नहीं होगी । स्रिमा पाः अतियुक्ति को अवधि है साधान्यवाय तोन वर्ष से अविक नहीं होगी । स्रिमा पाः अतियुक्ति के प्रवाय पर नियुक्त के प्रयोचन के तिल किसी अदिकारी हाल गांचा को सिक्ता के किसी साम अविक से हिंगी । स्रिमा पाः अतियुक्ति के परने (उस तिष्य से केवा केवा केवा आपना केवा ही नियमित हाल पर आपना का से सिक्ता है के केवा केवा अवसान पर विस्था से किया नाया ही नियमित हाल से सावाय का सिक्ता से किया नाया ही नियमित हाल से सावाय का सिक्ता केवा से से सावाय का सिक्ता से किया नाया ही नियमित से सावाय का से सिक्ता से का स्थाप पर नियमित का सिक्ता से का से स्थाप पर से नियमित का सिक्ता का सावाय ही नियमित से सावाय ही नियमित से सावाय का स्थाप से	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं,		
(u) जिल्हान मूल कारवरणवागा में वतन बहुट में वतनमान 9500-24800 रु. में ग्रंड वेतन 4200 रु. में ग्रंड कारवरणवागा में वतन बहुट में वतनमान 9500-24800 रु. में ग्रंड कारवरणवागा में वतन बहुट में वतनमान 9500-24800 रु. में ग्रंड के कार्डाल कर	\frac{1}{2} \tag{2} \tag{3} \tag{4} \tag{5} \tag{5} \tag{5}		
की है; या (ख) फिनके पास स्तंभ (7) में सीधे मती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित अंग्रक्शक (ज) फिनके पास स्तंभ (7) में सीधे मती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित अंग्रक्शक (i) फिसी मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय में उन सम्पर्क कार्य संवातन का दो वर्ष अनुमव । बाक्नीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और उन संपर्क में बाक्नीय: (ii) लिसी मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और उन संपर्क में पित्री मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और उन संपर्क में रिक्तामा ; और (ii) सोविया प्राप्तिक को अवसी विश्वति के आवार पत्र के सामान्यताया दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । स्थित पर पर प्रतिनिधुक्ति को अवसी दिक्तम आधु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनित्युक्ति को अवसी शिक्त नहीं होगी । स्थिता II : प्रतिनिधुक्ति के आधार पर निधुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्यारा 1.22006 से पहले (उस, तारीख से जिक्सार किया गया है) नियमित	00 रु. पांच वा		-
(ख) जिनके पास स्तम (7) में सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैकिक अर्डताएं और अनुभव है, अशीत् , अवस्थक (1) किसी मान्यताप्राण विश्वविद्यालय से बेचलर डिगी. ; (11) किसी मान्यताप्राण विश्वविद्यालय से बेचलर डिगी. ; (11) किसी मान्यताप्राण विश्वविद्यालय से वंचलर डिगी. ; (12) किसी मान्यताप्राण विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और जन संस्था में विश्वविद्यालय या संस्था में अन्यताप्राण विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और जन संस्था में केन्द्रीय या एव्य संस्थान के किसी सेचा प्रिष्याण शांत हों। (12) साचित्रपुर्विस को अरावि, जिसके अंतरीत केन्द्रीय संस्थार के कारीत केन्द्रीय संस्थार के कारीत किसी अराव कार्डल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अरावि , विस्तय के विश्वक महीं होगी। (देणणा 11: प्रतिनियुक्ति को अरावि , विसस को अरावित केन्द्रीय संस्थार के से आधिक महीं होगी। (देणणा 11: प्रतिनियुक्ति के आपार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अरिकारी हारा में हिल्पा। किसी अराव कार्य केन्द्रिय के साथ पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अरावित आपार केन्द्रिय के साथ पर नियुक्त के प्रयोग की सिफारियों पर आपार पर नियुक्त के प्रयोग केन विस्तार किया यायों की सिफारियों पर आपारित पुर्विद्यित के साथ का विस्तार किया यायों है। नियमित	की है; या		•
आवस्थक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री ; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री ; (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में जन सम्पर्क कार्य संचक में वा संचान का दो वांक्नीय :- (i) किसी मान्यतीप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से णत्रकारिता और जन संपर्क में विज्ञान संस्थान या केन्द्रीय या सच्चा सरकार के किसी संचा प्रिक्षण और प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय या सच्चा स्वेपण प्राप्त हो । हिष्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि दिस्क अंतरीत केन्द्रीय सस्कार के दसी या किसी या किसी प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधाष्णतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति को अवधि हो से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी होस्य 11.2006 से पहले (उस तारीख से विश्वत के प्रयोजन के विश्व तिन वर्ग अधित नहीं होगी । स्थिणिति पुर्वित के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किया पया है) नियमित सिकारित पुन्दीक्ति ते तन संस्थान किया पया है) नियमित	(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्झताएं और अनभव है अर्थात		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बेचतर हिंगी ; (ii) किसी सरकारी विमाग या सरकारी उपक्रम में जन सम्पर्क कार्य संचालन का दो वर्ष अनुमय । बांक्रीय :	आवश्यक		
(ii) किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में जन सम्पर्क कार्य संचालन का दो वर्ष अनुमव । बांकनीय :- (j) किसी मान्यतेप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और जन संपर्क में दिल्लीमा ; और (ii) संचित्र प्रिक्षण प्रक्षिण प्राप्त हों । हिल्लीमा ; और (ii) संचित्र प्रक्षण में श्रम नियुक्त को अविद्य कारकार के किसी संचा प्रक्षिण प्राप्त हों । हिल्लामा : प्रतिनियुक्ति को अविद्य हिस्सक अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारक बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविद्य हिस्सम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिन तारीख को 56 वर्ष से अविक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के तिरा किसी अधिकारी द्वारा 11.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारियों पर आधारित पुनिवित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ;		
वर्ष अनुमव । बांकनीय :- (j) किसी मान्यतीप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और जन संपर्क में िहल्तामा ; और (ji) सचिवीय प्रविश्वाण और प्रवंदान संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी सेवा प्रक्रियण I: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंवर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति हास नियुक्ति के अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिनयुक्ति हास नियुक्ति के अधिकत नहीं होगी । स्थिपण II: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी हासा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनविश्वत वेतन संस्वना का विस्तार किया गया है) नियमित	(ii) किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम में जन सम्पर्क कार्य संचालन का दो		
वांकमीय :- (i) किसी मान्यतोग्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और जन संपर्क में छिस्तोमा ; और (ii) सीववीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी सेवा प्राशिक्षण संस्थान से कम्प्यूटर प्रशिक्षण प्राप्त हों । िटच्चण I: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के अधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारियों पर आधारित पुनिवित्त वेतन संस्था का विस्तार किया गया है) नियमित	वर्षे अनुभव ।		
(i) किसी मान्यतीप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पत्रकारिता और जन संपर्क में खिल्लोमा; और (ii) सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी सेवा प्रशिक्षण संस्थान से कम्प्यूटर प्रशिक्षण प्राप्त हों । िध्यण I: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काव्स्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत किसी अन्य काव्स्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के तिर अधिकत्म आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारोख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । स्थिण II: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी हिम्मित हों केन्द्रीय वेतन आयोग की नियमित सिफारीरेशों पर आधारेत पुनसीक्षित वेतन संस्थना का विस्तार किया गया है) नियमित	वांछनीय :-		
डिप्लोमा; और प्रशिक्षण संस्थान से कम्प्यूटर प्रशिक्षण प्राप्त हों । स्थिका I: प्रतिनियुक्ति की अवधि के अवधि के अवग्र के उसी या किसी अन्य संगठन या विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति हास नियुक्ति के तिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । स्थिका II: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के तिए किसी अधिकारी हास 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से किसतार किया गया है) नियमित	जन संपर्क		
(ii) साविवीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय या सच्य सरकार के किसी सेव प्रशिक्षण संस्थान से कम्प्यूटर प्रशिक्षण प्राप्त हों। स्टिप्पण I: प्रतिनेयुक्ति की अवधि किसी अप्त कार कार कार वास्य अन्य संगठन या विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारेत किसी अन्य कार बास्य पद पर प्रतिनेयुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनेयुक्ति द्वारा नियुक्ति के तिर अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। स्टिप्पण II: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के तिर किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छिट केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिओं पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्थना का विस्तार किया गया है) नियमित	डिप्लोमा ; और		
स्यण्य I: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के तिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । हिष्पण II: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के तिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरक्षना का विस्तार किया गया है) नियमित	न्द्रीय या राज्य सरकार		
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। िष्णण II: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 11.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छ्ठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनशिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित	स्टिपण I : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगतन या विमाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइय		
ात करने हसी अधिव 1 आयोग 1 है) निय	पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
टिप्पण II : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस ताशिख से जिससे छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनशिक्षित वेतन संस्वना का विस्तार किया गया है) नियमित	कर्म		
h	टिप्पण II : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी		
_	h-		
	_		

अाधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक सं आधक पूर्व पुनंशांसत	
,	
गट गट किस्मानिक होगा किस गेट हेतन या हेतनमान बिना किसी उन्नयन का	
माजारमा पनिस्थापन्न है नेतन आयोग की मिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रंड वैतन ।	
मा त्रेनमान एउ स्त्री गई सेवा समसी जाएगी ।	

		
शैक्षिक और		
सीघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित श्रीक्षिक और अन्य अर्हताएं	(4)	लागू नहीं होता
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	(9)	लागू नहीं होता
चयन अथवा अचयन पद		लागू नहीं होता
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन बैंड- 2; 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.
वर्गीकरण	(8)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसविवीय
पद संख्या	(2)	02 * (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।
मद का नाम	(1)	सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी

मर्ती की पद्धति : मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्तता	(10)	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	(6)	लागू नहीं होता
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	(8)	लागु नहीं होता

(12) (12) संयुक्त पद्मित (प्रतिमेयुक्ति + फ्रोन्ति) :- कंन्युक्त पद्मित अपाधर पर सद्म्य पद्मारण किर अप्रीत ऐसे अधिकाते :- कंन्युक्त पद्मित अपाधर पर सद्म्य पद्मारण किर अप्रीत के प्रतिमात आधार पर पांच वर्ष संवा (ह) किनके पास स्तंभ (7) में सीधे मती किर जान वर्ष के वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (व) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से पुरत्यकालय से पुरत्यकालय से वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से पुरत्यकालय से वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से पुरत्यकालय से पुरत्यकालय में विश्वकित अपाध के वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से पुरत्यकालय से पुरत्यकालय से पुरत्यकालय से पुरत्यकालय में वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से पुरत्यकालय से पुरत्यकालय में वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से पुरत्यकालय में वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से प्रत्यकालय में वर्ष का वृत्यिक अनुभव पर (त) किसी मान्यामात विश्वविद्यालय से प्रत्यकालय में प्रत्यकालय में प्रत्यकालय में प्रत्यकालय में वर्ष वर्ष को संवा वर्ष को सेवा वर्ष को हो पर मोनति हाय मन समझा जाएगा।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
के सेव वि को सेवा पर	(11)	(12)	(13)
(क) (b) आ खूल कारूर दा तमान म निवासत जावार पर तक्ष्य परचारना पर हु ह	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति) :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों के प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :-	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
(ii) जिन्होंने मूल काडण्रीविमाग में वेतन बैंड-2 में केतनमान 9300-34800 रू. + ग्रंड वेतन बैंड-2 में केतनमान 9300-34800 रू. में हें ग्रंथ कि के में में भी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है; या (खे) जिनसी मान्यताप्राप्त कि काडण है, अर्थात् अवस्वत अनुभव है, अर्थात् अपन्यता के बितार अपन्यता के बितार की कि प्राप्त के अर्थात् अपन्यता के बितार कि की मान्यताग्राप्त विश्वविद्यालय से बेंचलर डिग्री ; (ii) किसी मान्यताग्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूट्ट अनुप्रयोग में डिलोमा । वांक्मीय : (ii) किसी मान्यताग्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूट्ट अनुप्रयोग में डिलोमा । वांक्मीय : (ii) किसी सार्वजीतक या संस्थानत पुस्तकालय में प्रत्यविद्यालय में प्रत्यविद्यालय में प्रत्यविक्रण कार्य का वे वर्ष का अनुभव । (ii) किसी सार्वजीतक पुस्तकालय और सूचना जिनकी वेतन बैंड-2 (9300 - अनुभव । विक्रमा प्रत्या विकार किया जाएमा और यदि वह है पद पर विद्या कार्या हो हो पर प्राप्ति हाथ मस समझा जाएमा और यदि वह है पद पर विद्याल हो हो वै ते पद प्राप्ति हाथ मस समझा जाएमा ।	(क) (t) जा भूल कांडर दा विभाग न नियमित अावार पर चंदुरा पदधारण पिर हुर छ, या		
को ह ; या (ख) जिनके पास स्तंभ (१) में सीध मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है, अर्थात् आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैनलर डिग्री ; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा । वाक्रमीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा । वाक्रमीय : (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा । वाक्रमीय : (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (ii) किसी सार्वजिनिक या संस्थानत प्रस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (ii) किसी सार्वजिनिक या संस्थानत प्रस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (iii) किसी सार्वजिनिक या संस्थान प्रस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (iii) किसी सार्वजिनिक या संस्थान प्रस्तकालय और सूचना जिनकी देतन बैंड-2 (९३०० – 34800) + ग्रेड देतन 4200 रु. में नियमित आदार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर भी बाह्य अधिकारियों के साथ विद्यार किया जाएमा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए च्यनित होते हैं तो पद प्रोन्तित द्वाश मस समझा जाएमा ।	(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों पर उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा		
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ; और (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय से वो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा । बांक्रमीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (iii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुगव । (iii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुगव । (iii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुगव । (iii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुगव । (iii) किसी सार्वजनिक या संस्थान पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य के देव पर पर नियम्प अधिकारियों के साथ विद्यार किया जाएगा और यदि दह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद ग्रोन्ति द्वाय भय समझा जाएगा ।	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के		,
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ; और (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वं वर्ष का वृत्तिक अनुभव था किसी मान्यप्राप्त पश्चविद्यालय से वं वर्ष का वृत्तिक अनुभव था किसी मान्यप्राप्त संस्थान था विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्तोमा । व्यंक्रीय : (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (ii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (iii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (iv) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (iv) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (iv) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखी वर्ष के वर्ष के वर्ष से वर्ष में वाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के तिए चयनित होते हैं तो पद प्रान्ति द्वारा भर समझा जाएगा ।	आवश्यक :		
(11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्वकालय से वे वर्ष का वृत्तिक अनुभव था (मिसी मान्यप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से कम्प्यूट्य अनुप्रयोग में डिप्लोमा । वांक्रनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (11) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (12) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (13) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (14) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (15) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मान्यता जाएगा ।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ;		
(मा) निक्ती मान्यप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा । बांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रतकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (देवण I : विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना जिनकी वेतन बैंड-2 (9300 - 34800) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर मी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद प्रोन्नति द्वार्थ मरा समझा जाएगा ।	; आर गनभव		
बांक्मीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (ii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । िट्यमा I : विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना जिनकी वेतन बैंड-2 (9300 – 34800) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर भी बाह्य अधिकारियों के साथ विद्यार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद प्रोन्नति द्वारा भर समझा जाएगा ।	? <u>_</u>		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री । (ii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । (हैं पण] : विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना जिनकी वेतन बैंड-2 (9300 - 34800) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आघार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर मी बाह्य अधिकारियों के साध विचार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद प्रोन्नित द्वारा मरा समझा जाएगा ।	वांक्नीय :		
(ii) किसी सार्वजनिक या संस्थागत पुरतकालय में प्रलखीकरण कार्य का दो वर्ष का अनुभव । टिव्यण I : विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना जिनकी देतन बैंड-2 (9300 - 34800) + ग्रेड देतन 4200 रु. में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर भी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि दह है पद पर नियुक्त के तिए चयनित होते हैं तो पद ग्रोन्नित द्वारा भरा समझा जाएगा ।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री ।		
िव्यण] : विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना जिनकी वेतन बैंड-2 (9300 - 34800) + ग्रेड वेतन 4200 रू. में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर मी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद ग्रोन्नित द्वारा भरा समझा जाएगा ।	ो सार्वजनिक या संस्थागत पुस्तकालय में प्रलखीकरण कार्य का		
34800) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है पर मी बाह्य अधिकारियों के साथ विद्यार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद प्रोन्नित द्वारा भरा समझा जाएगा ।	टिप्पण I : विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना जिनकी वेतन बैंड-2 (9300 -		
है पर मी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह है पद पर नियुक्त के लिए चयनित होते हैं तो पद प्रोन्नित द्वाय भरा समझा जाएगा ।	34800) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आघार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा		
नियुक्त के लिए चयानत होत है तो पद प्रान्नात होते मेरा संस्था जाएगा।	है पर भी बाह्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह है पद पर		
	नियुक्त के लिए चयानंत होत है ता पद प्रान्तात द्वारा भर्भ समझ। जाएगा ।		

जे प्रोचति की सीवी विस्त में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार सीमा आवेदन प्राप्त करने की : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु टिष्पण II: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी. अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण III

सिफारिशों पर आधारित पुनशीक्षेत वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनशीक्षत वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस द्वारा 1.1.2006 से पहले उस ताशिख से जिससे छठे केन्द्रीय देतन आयोग की पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन्न है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन टिप्पण IV : प्रतिनियुक्ति के आघार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी सेवा समझी जाएगी या वेतनमान पर की गई

फा. सं. 8/16/2005-आई.पी.आर.-1] डी. वी. प्रसाद, संयुक्त सिचव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd May, 2012

G.S.R. 333(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the Officer in the Trade Marks and Geographical Indications Registry in the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade following rules regulating the method of recruitment to the posts of Public Relations Officer and Assistant Library and Information Marks, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely.

Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Trade Marks and Geographical Indications Registry (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.- These rules shall apply to the post specified in Column(1) of the schedule annexed to these rules. \sim

Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale – The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to hese rules. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such <u>등</u> Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these ules with respect of any class or category of persons.

ശ

Saving. – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of	Name of Number of post. Classification.	Classification.	Pay band and grade Whether	Whether	Age limit for Educational	Educational and
post.			pay or pay scale.	selection post	selection post direct recruits.	other qualifications
				or non-		required for direct
				selection		recruits.
				post.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(1)
1. Public	Public 02* (2012)	General Central Pay band-2,	Pay band-2,	Not	cable	Not applicable
Relations		Service Group 'B' Rs.9,300 -34,800	Rs 9,300 -34,800	applicable		
Officer.	*Subject to	Gazetted, Non- plus	snld			
	variation	Ministerial.	grade pay of			
	dependent on		Rs.4,600/-			
	workload.				-	

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	Deputation.
Period of probation, if Nany any view	(6)	Not applicable.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Not applicable.

its its Consulted in making recruitment. (13) Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Consultation with Union Service Commission necess each occasion.
Consultation with Union Pul Service Commission necessary each occasion.
Consultation with Union Pul Service Commission necessary each occasion.
Consultation with Union Pul Service Commission necessary each occasion.
Service Commission necessary each occasion.
each occasion.
_
_
-

	6	Not applicable.				
	9	Not applicable.				
	(2)	Not	applicable.			
	(4)	PB-2, Rs. 9,300-	34800/-	plus grade pay	of Rs.4,600/-	
4.4.7	(3)	General	Central Service	Group 'B'	Gazetted,	Ministerial.
			ᅌ		o	
	(2)	02* (2012)	*Subject	variation	dependent	workload.
	(I)	2. Assistant Library	and Information	Officer.		

(10)	Composite method (Deputation plus promotion).
(6)	Not applicable.
(8)	Not applicable.

(11)	(12)	(13)
Composite Method (Deputation plus Promotion): Officers of the Central or State Governments or Union territories Administration:-	Not applicable	Consultation with the
(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department, or		commission
(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 (Rs.9300-34800/-) plus grade pay of Rs.4200/- or		necessary on each
equivalent in the parent cadre or department, and		
(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-		
Essential:		
(i) a Bachelor's degree from a recognised University		-
(ii) a Bachelor's degree in Library Science of a recognised University; and		
(iii) two years' professional experience in a public or institutional library or a diploma		
in computer applications from a recognised University or Institute.		
Desirable		<u> </u>
(i) post graduate degree from a recognised University,		•
(ii) two years experience of handling documentation work in a public or institutional		
library.		
Note 1 - The Benartmental Library and Information Assistant in now hand 2 /Bs 0200		
34800/-) plus grade pay of Rs.4200/- with five years regular service in the grade will		•
also be considered alongwith the outside officers and if he is selected for		

Note 2.- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be Similarly deputationists shall not be eligible appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion eligible for consideration for appointment on deputation. consideration for appointment by promotion.

Note 3.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Government shall ordinarily not to exceed three years.

Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in of the said Pay Note 4.∹ For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that based on the recommendations grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. the corresponding grade pay or pay scale extended

[F. No. 8/16/2005-IPR-I] D. V. PRASAD, Jt. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.